

FICHE DE CADRAGE DU BESOIN ENTREPRISE

(Apprentissage – Contrat de professionnalisation – Développement des compétences – AFEST)

Formation concernée :

- BPJEPS Activités Physiques et Sportives de la Forme
- BPJEPS Multi Activités Physiques et Sportives pour Tous
- BPJEPS Animation Socio-Educative et Culturelle
- CPJEPS Animation D'activités et de Vie Quotidienne dans toute structure de loisirs et d'animation socioculturelle
- Titre Professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène
- Titre Professionnel Responsable Petite ou Moyenne Structure
- Titre Professionnel Conseiller.e en Insertion Professionnelle
- Titre Professionnel Agent.e de Médiation, Information et Services
- Titre Professionnel Animateur.rice Loisirs et Tourisme
- CC Direction des Accueils Collectifs de Mineurs

Métier ou fonction préparé(e) : _____

Type de dispositif envisagé :

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Action de développement des compétences
- AFEST
- Besoin de conseil pour définir le dispositif adapté

1. Profil professionnel recherché ou à développer

Dans le cadre d'un recrutement (alternance / contrat pro)

Missions principales confiées : _____

Compétences techniques attendues à l'entrée :

Niveau de formation souhaité : _____

Expérience professionnelle souhaitée (stage, alternance, reconversion, première expérience...)

: _____

Niveau d'autonomie attendu au démarrage :

- Encadrement rapproché
- Autonomie progressive
- Autonomie opérationnelle rapide

Dans le cadre d'un développement des compétences / AFEST

Poste actuel des salariés concernés : _____

Compétences à renforcer ou à acquérir : _____

Situations de travail supports identifiées (si AFEST) :

Niveau visé à l'issue de l'action :

- Montée en compétence
- Prise de nouvelles responsabilités
- Polyvalence
- Expertise

(Les critères exprimés doivent exclusivement porter sur les compétences et les exigences liées au poste.)

2. Objectif du recrutement ou de la formation

Votre démarche s'inscrit principalement dans :

- Remplacement d'un salarié
- Anticipation d'un départ
- Évolution interne / promotion
- Création de poste
- Hausse d'activité ponctuelle
- Projet de développement à moyen / long terme
- Structuration ou formalisation des savoir-faire
- Sécurisation des parcours professionnels

Précisions : _____

Nom du référent entreprise : _____

Fonction : _____

Date : _____

Cette fiche permet d'analyser précisément le besoin de l'entreprise afin de proposer un dispositif adapté, conforme aux exigences réglementaires, aux critères qualité en vigueur et aux principes d'égalité de traitement et de non-discrimination.